

Утверждено  
приказом №80 от 30.08.2023 г.  
Директор КГБОУ «АКПЛ»  
С.А. Романенко

**План мероприятий по противодействию коррупции на 2023/2024 учебный год  
в краевом государственном бюджетном общеобразовательном учреждении  
«Алтайский краевой педагогический лицей-интернат»**

Наименование мероприятия	Ответственный	Срок исполнения
1. Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных п. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции"	Специалист по кадрам	Постоянно
2. Организация системы внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности организации	Главный бухгалтер	Сентябрь
3. Обеспечение соблюдения работниками лицея общих принципов поведения в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, кодексом профессиональной этики педагогических работников КГБОУ «АКПЛ», кодексом этики работников КГБОУ «АКПЛ».	Заместители директора	Постоянно
4. Размещение на официальном сайте лицея Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022/2023 учебный год в КГБОУ «АКПЛ», публичного доклада директора, плана финансово-хозяйственной деятельности организации и отчета о его исполнении	Директор, зам директора по информатизации	Август
5. Ведение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте лицея	Зам директора по информатизации	Постоянно
6. Размещение на официальном сайте лицея координат телефонов для звонков по фактам коррупции	Зам директора по информатизации	Сентябрь
7. Размещение на официальном сайте Учредителя информации об имущественном положении и доходах директора лицея, а также членов его семьи.	Директор	Апрель
8. Осуществление личного приема граждан по вопросам проявлений коррупции	Директор	Постоянно в соответствии с графиком приема
9. Работа комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений	Директор, члены комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений	По мере необходимости

10. Обеспечение наличия в свободном доступе журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений в лицее	Директор, секретарь учебной части	Постоянно
11. Анализ жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) работников лицея с точки зрения наличия в них сведений о фактах коррупции	Зам. директора по УВР	По мере поступления
12. Проведение служебных проверок по обращениям граждан на предмет выявления коррупционных правонарушений	Директор, зам. директора по УВР, специалист по кадрам	По мере поступления
13. Выступление сотрудников правоохранительных органов, представителей общественных объединений на совещаниях при директоре, педагогических советах, классных и воспитательных часах, «круглых столах», конференциях и других мероприятиях по вопросам антикоррупционного просвещения	Зам. директора по УВР	По согласованию с ПХО в течении года
14. Организация и проведение мероприятий с сотрудниками: по вопросам антикоррупционного законодательства, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве; формирование негативного отношения к получению подарков сотрудниками в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей; соблюдение требований антикоррупционного законодательства при приеме, переводе и отчислении обучающихся, воспитанников из образовательных организаций; проведении итоговой аттестации; при оказании платных образовательных услуг населению	Зам. директора по УВР	Сентябрь-май
15. Проведение родительских собраний по вопросам антикоррупционного просвещения	Классные руководители	Октябрь
16. Проведение с обучающимися недели правовых знаний, по вопросам антикоррупционного просвещения	Зав. кафедрой обществознания	Февраль
17. Оформление экспозиции на стенде «Коррупции – нет!», разработка памяток для работников лицея по вопросам коррупционных проявлений в сфере образования	Зам. директора по УВР, юрист-консульт	Постоянно

18. Проведение социологического исследования среди родителей по теме «Удовлетворенность потребителей образовательных услуг качеством обучения в лицее»	Зам. директора по УМР, зам. директора по дистанционному образованию, зам. директора по дополнительному образованию	Декабрь, март
19. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Зам. директора по УВР, юрист-консульт	Постоянно
20. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре	Директор	По мере необходимости
21. Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Директор, зам. директора по АХЧ, главный бухгалтер	Постоянно
22. Осуществление контроля за соблюдением требований законодательства при сдаче в аренду свободных площадей и иного имущества, закрепленного за лицеем, обеспечения его сохранности, целевого и эффективного использования	Директор, главный бухгалтер, заместитель директора по АХЧ	Постоянно
23. Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств, в т. ч. выделенных на ремонтные работы	Директор, главный бухгалтер, зам. директора по АХЧ	Постоянно
24. Осуществление контроля, в т. ч. общественного, за использованием внебюджетных средств и распределением стимулирующей части фонда оплаты труда	Директор, главный бухгалтер, председатель управляющего совета, профгруппорг	Постоянно
25. Обеспечение объективности оценки участия учащихся в школьном этапе всероссийской олимпиады	Директор, зам. директора по УМР	По мере необходимости
26. Осуществление контроля за организацией и проведением ЕГЭ	Директор, зам. директора по УВР	Май – июль
27. Осуществление контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об основном общем и среднем общем образовании	Директор, заместители директора, методисты, секретарь учебной части	Постоянно
28. Работа комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений	Директор, члены комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений	По мере необходимости